

Mitarbeitermotivation

Einschätzung von Motivationsfaktoren:

ich	Manager	Mitarbeiter	Motivationsfaktor
			Gute Bezahlung
			Sicherer Arbeitsplatz
			Beförderung, bessere Position
			Gute Arbeitsbedingungen
			Interessante Aufgaben
			Taktvolle Disziplin
			Loyalität gegenüber Mitarbeiter
			Anerkennung für geleistete Arbeit
			Unterstützung in persönlichen Problemen
			Das Gefühl, involviert zu sein

Dimensionen der Motivation

- Autonomie** (Selbst- und Mitbestimmung)
- Komplexität und Lernchancen** (Qualifizierungsangebote)
- Variabilität und Aktivität**
- Kooperationserfordernisse und soziale Unterstützung**
- Kommunikationsmöglichkeiten**
- „Ganzheitlichkeit“ und „Sinnhaftigkeit“** (Transparenz)

DI Thusnelda Reinisch-Rotheneder

Mitarbeitermotivation

Einschätzung von Motivationsfaktoren:

ich	Manager	Mitarbeiter	Motivationsfaktor
			Gute Bezahlung
			Sicherer Arbeitsplatz
			Beförderung, bessere Position
			Gute Arbeitsbedingungen
			Interessante Aufgaben
			Taktvolle Disziplin
			Loyalität gegenüber Mitarbeiter
			Anerkennung für geleistete Arbeit
			Unterstützung in persönlichen Problemen
			Das Gefühl, involviert zu sein

Dimensionen der Motivation

- Autonomie** (Selbst- und Mitbestimmung)
- Komplexität und Lernchancen** (Qualifizierungsangebote)
- Variabilität und Aktivität**
- Kooperationserfordernisse und soziale Unterstützung**
- Kommunikationsmöglichkeiten**
- „Ganzheitlichkeit“ und „Sinnhaftigkeit“** (Transparenz)

DI Thusnelda Reinisch-Rotheneder